

SINDLAB- AUTONOMOS

Serie EXPERIENCIAS

NICARAGUA

CTCP-FNT, Confederación de Trabajadores por Cuenta propia, Frente Nacional de Trabajadores

Pasando de la arena de la economía informal a la formalización del trabajo en Nicaragua

Por Adrian Martínez Rodríguez, Secretario General, CTCP

Publicado en Boletín STREETNET, noviembre 2008

INTRODUCCION

En los últimos seis años la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, ha venido realizando una serie de actividades con los trabajadores ubicados en la economía informal en Nicaragua, acciones que apuntan a la construcción de un nuevo camino que los conduce hacia un nuevo horizonte, hacia un nuevo destino.

Llegar a la cima es un reto, porque requiere romper con el arraigo de una serie de conceptos y factores que son estrechamente ligados al modelo económico neoliberal, el cual para sostenerse ha creado bajo su seno una serie de elementos manipuladores que corrompen los sentimientos, la conducta, el comportamiento y el actuar de las personas, ese es el Modelo Neoliberal. Para romper esa muralla se requiere construir capacidades organizativas para resistir y desarrollar los instrumentos necesarios que faciliten el cambio de relaciones económicas y sociales para el sector.

Nuestro objetivo estratégico apunta a la construcción de un nuevo sistema económico y social que garantice la aplicación correcta del Estado de Derecho, una educación técnica gratuita, seguridad social para todos los nicaragüenses, empleo decente y de calidad, eso pasa por tener una distribución equitativa del

ingreso, un régimen de seguridad para todos, reconocer a los trabajadores por cuenta propia como nuevos sujetos políticos generadores de riqueza, que demandan educación, salud, financiamiento, asistencia técnica y servicios básicos para desarrollarse.

La Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, en su afán y la responsabilidad que tiene de ir construyendo esas capacidades propositivas para transformar este sistema por uno nuevo, ha venido realizando una serie de estudios y diagnósticos con el apoyo técnico de organismos académicos como el CIPRES, el ISACC, el CES, CINASE y otros. Estudios que han tenido el apoyo financiero de organismos de cooperación solidaria como la UGT, FOS Bélgica, la LO de Noruega, el Consejo Sindical Danés y la OIT, cuyos resultados han sido muy importantes para ir construyendo ese nuevo camino, ese nuevo horizonte, proceso que cada día demanda de mayor capacidad.

Por eso la necesidad de formar y preparar a sus dirigentes con capacidades de proponer alternativas para cambiar la situación actual, planificar las acciones, dirigir el trabajo, administrar los recursos y darle seguimiento y tener control en la ejecución de los planes de trabajo.

Los esfuerzos realizados y los recursos empleados hasta ahora han alcanzado buenos resultados sobre todo refuerzando la unidad del sector, la organización sindical, la cohesión de sus miembros en el territorio, la participación y la movilización de los trabajadores: expresiones que indican que se ha avanzado mucho. Sin embargo, hace falta aprovechar mejor los espacios de gestión, incidencia, de dialogo y negociación, y también contamos con el desarrollo de las micros y pequeñas empresas propiedad de los trabajadores hasta convertirlas en pequeñas unidades que tengan un mayor desempeño en el desarrollo socioeconómico del país.

Para desarrollar un sistema económico y social nuevo, se debe superar las relaciones independientes, explotadoras, concentradoras y excluyentes que reyen los recursos, el conocimiento, la tecnología y el mercado, alcanzar eso, requiere contar con el apoyo del Estado

Nicaragüense y sus Instituciones

Lograr llegar a la cima requiere de muchos esfuerzos, ya porque se tiene que ganar un espacio de poder para ejercer una presión en los lugares donde se ejerce el poder y donde se deciden las políticas públicas; para eso se requiere tener una organización sindical fuerte, donde las personas tienen acceso al conocimiento, a la tecnología, al capital y la tierra. Es decir: contar con los medios necesarios para avanzar de manera sostenida, por que se trata de acciones que las y los trabajadores las tendrán que realizar en su quehacer cotidiano.

Los puntos expuesto anteriormente afirman el gran potencial que tiene la economía informal en Nicaragua para el desarrollo económico y social del país; sin embargo, los objetivos a realizar no pueden ser para expandir este tipo de economía, informal, pero tratando de aprovechar su potencial de generación de riqueza y ocupación, se trata de salir de la informalidad y pasar a la formalidad del trabajo; para lograrlo nos hemos planteado realizar los objetivos siguientes.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Para avanzar con este proceso de transición la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, se ha propuesto realizar los objetivos siguientes:

- Capacitar y elevar el nivel educativo y técnico de los trabajadores por cuenta propia, para que tengan un mejor desempeño en el desarrollo de sus micros y pequeñas empresas y se logre mas rápidamente el transito de la informalidad a la formalidad del trabajo.
- Atacar con prioridad las causas fundamentales que generan el aumento y persistencia de la economía informal, rompiendo las barreras que impiden la formalización de esta economía, ya que esta representa un pilar importante para el desarrollo socioeconómico del país.
- Tener a disposición los recursos, los medios y el conocimiento técnico necesario para que estos trabajadores puedan hacer uso adecuado de ellos, además, establecer un régimen de protección social especial que permita a los trabajadores por cuenta propia incorporarse rápidamente al seguro social.
- Promover la discusión y aprobación en la Asamblea Nacional de una Ley que reconozca a los trabajadores por cuenta propia, como sujetos políticos generadores de riqueza, que pasen a formar parte de las estadísticas del Gobierno y de esa forma poder defender sus derechos en igualdad de oportunidades.

ACTIVADES REALIZADAS

Con el propósito de alcanzar los objetivos planteados por la organización se han realizadó las actividades siguientes:

1. Se realizo negociación con el Gobierno Local de la Ciudad de Managua, cuyo objetivo principal fue establecer los mecanismos de trabajo y participación en las tomas de decisiones en el Vertedero Municipal de la Ciudad de Managua (LA CHURECA), donde los trabajadores recicladores organizados en su sindicato mantuvieron un paro de labores que duro 33 días hasta lograr definir la forma de participación de los trabajadores en dicho proyecto.

2. Con la empresa privada, Centro Comercial Metrocentro, cuyos propietarios es la Familia Poma de El Salvador, se ha realizado negociación para la construcción del Área Comercial del Trabajador por Cuenta Propia, donde resultaran beneficiados 22 trabajadores con la construcción de módulos comerciales móviles que garantizara el ordenamiento, la higiene, el embellecimiento y seguridad ciudadana en el área de trabajo donde estarán ubicados estos compañeros y compañeras trabajadores.

3. El Ordenamiento de 1,800 trabajadores de Mercadito Ubicado en la Zona Franca Industrial Las Mercedes en la periferia de la ciudad de Managua, el cual permitirá la mejoras en las condiciones de trabajo, higiene y seguridad ciudadana, dentro del proceso de negociación con el gobierno central el otorgamiento de 45 microcréditos a través del Programa Usura Cero el cual beneficia a solo compañeras trabajadoras.

4. La CTCP, con el propósito de elevar la capacidad de propuestas de sus dirigentes nacionales esta desarrollando un Diplomado Especial sobre Gerencia de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, con una participación de 26 lideres, el cual tendrá una duración de dos años, culminando el 16 de diciembre del 2009.

5. Con la finalidad de elevar el nivel cultural y técnico de los trabajadores la CTCP - FNT, esta desarrollando un programa de Educación Formal (bachillerato por encuentro) con una participación de 172 trabajadores, de igual manera desarrolla la primaria acelerada con una participación de 43 trabajadores, actividad que cuenta con el apoyo de la Universidad Nacional de Agricultura (UNA) y la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN).

6. Debido a la falta de acceso al microcrédito desarrollar sus actividades y convertir sus unidades en pequeñas empresas generadoras de riquezas, la CTCP ha promovido la creación de la Cooperativa de Servicios Múltiples, R.L. (COOVIN), mediante la cual se han otorgado 435 microcréditos a igual numero de beneficiarios, a través de un fondo revolvente aportado por la Fundación Joseph Comaposada de Cataluña y el Consejo Sindical Danés, con el impulso de este fondo se ha ubicado a los Trabajadores por Cuenta Propia en una nueva perspectiva de desarrollo.