

## **SINDLAB-AUTONOMOS**

### **PERU**

#### **FEDEVAL/CUT Perú**

#### **ACTIVIDADES FORMATIVAS CON EL PROGRAMA JOSEP COMAPOSADA DE BARCELONA SOBRE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DE LA CUT PERU 2007**

**A cargo de Manuel Sulca Escalante, secretario general  
de FEDEVAL y miembro del Subequipo de Fortalecimiento Organizativo**

EN EL SEGUNDO AÑO DEL PROGRAMA BARCELONA SE HA REALIZADO EL SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE 16 CUT REGIONALES; PUNO, CAJAMARCA, LORETO, UCAYALI, LAMBAYEQUE, ICA, TUMBES, TACNA, SAN MARTIN, HUÁNUCO, MOQUEGUA, PIURA, JUNIN, HUANCVELICA, CUSCO Y AREQUIPA.

EN CASI TODOS ESTOS TALLERES LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIRIGENTES FUE MUY EFECTIVA, Y CON MUCHA VOLUNTAD EN ADQUIRIR CONOCIMIENTOS SOBRE EL TEMA, DE CÓMO Y PORQUE UNA ORGANIZACIÓN DEBE TENER UN PLAN UN PROGRAMA PARA SU DIRECCIONAMIENTO, CRECIMIENTO Y FORTALECIMIENTO. MUCHOS DE ESTOS TALLERES MOSTRARON INTERÉS EN SEGUIR CAPACITÁNDOSE EN ESTE TEMA, PORQUE PIENSAN REALIZAR REPLICAS EN SUS ORGANIZACIONES DE BASES.

EN ALGUNAS CUT REGIONALES, EN EL MARCO DE ESTAS REUNIONES SE REALIZARON ASAMBLEAS GENERALES AMPLIADAS CON ORGANIZACIONES DE LA REGIÓN, CUYA AGENDA ERA TRATAR LAS PROBLEMÁTICAS SINDICALES, LABORALES Y SOCIALES QUE EN LA ACTUALIDAD LOS AQUEJABAN, ASI COMO ALGUNOS TRATARON SOBRE LA SITUACIÓN ORGÁNICA DE LA CUT REGIONAL, QUE SE ENCONTRABAN EN PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN Y FORTALECIMIENTO, AMPLIANDO SU COBERTURA CON OTROS SECTORES DE TRABAJADORES FORMALES Y INFORMALES DE LA REGIÓN.

ASI MISMO, HEMOS REALIZADO EL TALLER NACIONAL DE AFILIACIÓN, CARNETIZACION Y COTIZACIÓN DE LA CUT, LLEGANDO A CAPACITAR A MAS DIRIGENTES REGIONALES EN ESTE TEMA. QUIENES HAN ASUMIDO LA RESPONSABILIDAD DE EFECTIVIZAR EN LOGRAR CON MAYOR RESPONSABILIDAD, LA AFILIACION, CARNETIZACION DE MAS MIEMBROS EN LAS CUT DE SUS RESPECTIVAS REGIONES. ASI COMO, PROMOVER LA CULTURA DE COTIZACION EN LOS TRABAJADORES AUTOEMPLEADOS DE LA REGIÓN

FINALMENTE, REALIZAMOS EL TALLER NACIONAL DE DIAGNOSTICO Y CONSTITUCIÓN DE LAS CUT COMERCIO Y SERVICIOS. CON LA

ASISTENCIA DE DIRIGENTES DE ESTE SECTOR DE TRABAJADORES DE LIMA Y EL CALLAO Y 05 DIRIGENTES DE PROVINCIAS DEL SECTOR COMERCIO, LA EXPOSICIÓN DE LOS TEMAS DE QUE SE TRATARON ESTUVIERON A CARGO DE DR. ALCIDES GONZALES VILA, EL SR. JORGE QUEZADA LIÑAN, LUIS VALER CORONADO, PEPE LOPEZ (DE UGT DE ESPAÑA), JUAN CHANG.

EL COMPAÑERO PEPE LOPEZ DE UGT DE ANDALUCÍA QUIEN ES EL REPRESENTANTE DEL PROYECTO JOCEP COMAPOSADA, HIZO UNA DINÁMICA DE REFLEXIÓN SOCIAL Y ORGÁNICO MUY INTERESANTE, ALGUNAS COMPAÑERAS DERRAMARON LAGRIMAS, CUANDO EXPLICABAN CÓMO LA AUTORIDAD MUNICIPAL EN EL PERU LAS MALTRATABAN COMO A VULGARES DELINCUENTES POR EL SERENAZGO, QUIENES DESPOJANDOLAS DE SUS MERCADERIAS LAS GOLPEABAN ARRASTRANDOLAS POR LAS CALLES.

EL TALLER FUE FACILITADO POR EL COMPAÑERO MANUEL SULCA ESCALANTE MIEMBRO RESPONSABLE DEL SUB EQUIPO DE ORGANIZACIÓN, Y CULMINO CON LA DESIGNACIÓN DE UNA COMISIÓN ORGANIZADORA TANTO EN LA CUT COMERCIO Y SERVICIOS; LOS QUE SE ENCARGARAN DEL PROCESO DE CONSTITUCIÓN DE LA CUT COMERCIO FUERON ELEGIDOS LOS SIGUIENTES DIRIGENTES:

<b>ISRAEL SANTOS BERMUDEZ</b>	<b>CUT – HUANUCO</b>	
<b>TITO A. ROSALES ZACARIAS</b>	<b>CUT – HUANCAMELICA</b>	
<b>HECTOR BULLON LOPEZ</b>	<b>CUT/FEDEVAL</b>	<b>-</b>
<b>CARABAYLLO</b>		
<b>MONICA NOÑUNCA CACYA</b>	<b>CUT/FEDEVAL – CARABAYLLO</b>	
<b>GLORIA SOLORZANO ESPINOZA</b>	<b>RED DE MUJERES</b>	
<b>EDGAR CARRASCO VILCA</b>	<b>CONFIAR (INVITADO)</b>	
<b>MANUEL SULCA ESCALANTE</b>	<b>CUT/FEDEVAL – LIMA</b>	
<b>JUAN CHANG CASTRO</b>	<b>CUT/LA VICTORIA.</b>	

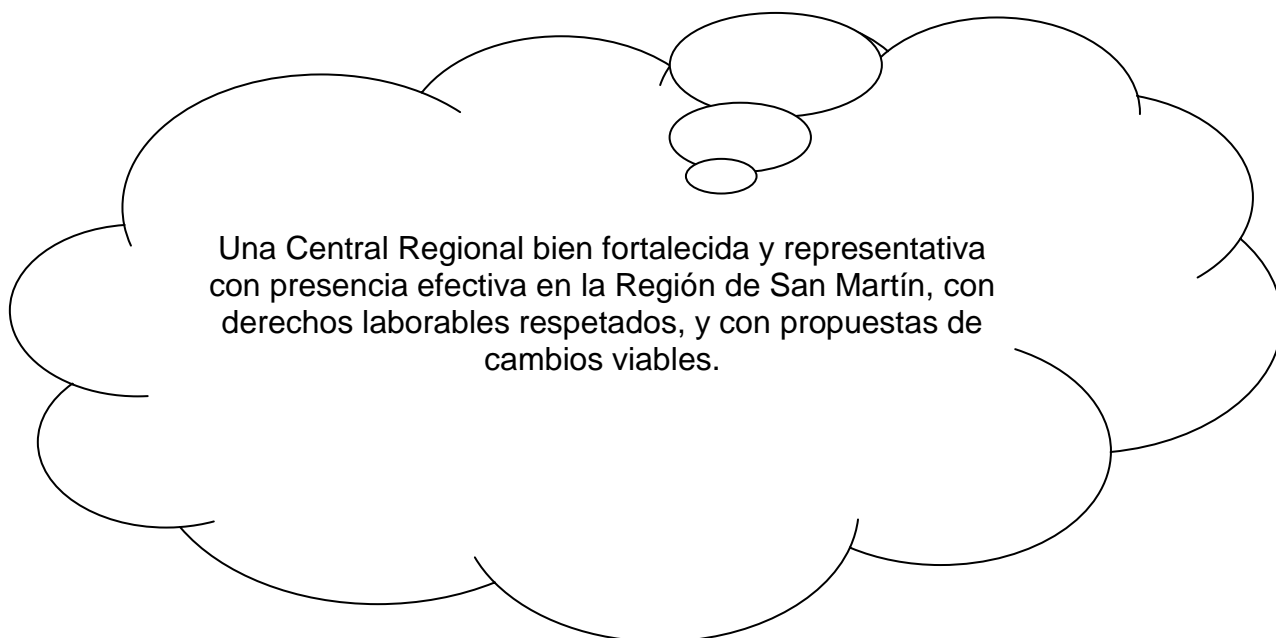
**POR EL BIENESTAR Y JUSTICIA SOCIAL DE LOS TRABAJADORES AUTOEMPLEADOS DEL PERU, ESTE GRUPO SE COMPROMETIÓ A CUMPLIR FIELMENTE CON LO QUE SE LES ENCOMENDÓ EN LAS CONCLUSIONES DE ESTE TALLER, RATIFICANDO SUS COMPROMISOS A TRAVEZ DE LA JURAMENTACIÓN DE ESTILO QUE LES HIZO LA COMPAÑERA DIRIGENTA Y DELEGADA DE LA CUT - AREQUIPA SRA. ALBERTA CHAVEZ DE VELASQUEZ.**

**I Taller Regional  
 “Planificación Estratégica y Operativa”  
 CUT Región San Martín  
 30y 31 de Mayo del 2007**

**I. MISIÓN DE LA CUT SAN MARTIN**

Velar para que las condiciones de vida de los trabajadores de la empresa privada, de la administración pública y de los trabajadores autoempleados de puestos autogenerados. Conseguir que las condiciones de los trabajadores sean óptimas, defendiendo sus derechos, extendiendo estas a la sociedad en su conjunto.

**II. VISIÓN DE FUTURO QUE DESEAMOS CONSTRUIR**



**III. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL**

**ANALISIS DE PROBLEMAS**

<b>AMBITO/SECTOR</b>	<b>DEBILIDADES</b>	<b>AMENAZAS</b>
I. A nivel de las estructuras y funciones sindicales y asociativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ No inscrito CUT Regional ante el Ministerio de Trabajo.</li> <li>❖ Deficiente comunicación con la dirigencia con sus bases afiliadas a nivel Regional.</li> <li>❖ Escaso seguimiento a la problemática laboral y socio económico, de las</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Las amenazas que infunden algunos funcionarios públicos y privados a la clase trabajadora en especial a los jóvenes trabajadores.</li> <li>❖ Incumplimiento de los Convenios de la OIT y de las Normas</li> </ul>

	<p>organizaciones sindicales y asociativas afiliadas a la Cut – región San Martín</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Deficiente información sobre los planes de implementación de los objetivos estratégicos en la mayoría de las Secretarías.</li> <li>❖ Desconocimiento de los estatutos de la CUT regional, por parte de los afiliados.</li> <li>❖ No contamos con asesoría legal.</li> <li>❖ La CUT no esta empleando las acciones adecuadas para mantener a las organizaciones dentro de la central regional.</li> </ul>	<p>Legales favorables a los trabajadores</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La implementación del TLC.</li> </ul>
<p>II. A nivel del crecimiento y fortalecimiento organizativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Débil articulación con las organizaciones de bases tanto urbanas como rurales.</li> <li>❖ Falta de estrategias para organizar trabajadores que se encuentran en nuevas modalidades de trabajo.</li> <li>❖ Falta de carnetización en los afiliados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El neoliberalismo implanta una política antisindicalista y antilaboral en la clase trabajadora.</li> <li>❖ Hostigamiento de algunos funcionarios de la región contra la clase trabajadora, así como de la empresa privada.</li> <li>❖ El modelo económico no genera empleo.</li> </ul>
<p>III. A nivel de la infraestructura y logística sindical y asociativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ No se cuenta con equipos de asesores.</li> <li>❖ No contamos con local propio.</li> <li>❖ No contamos con página web.</li> <li>❖ No se cuenta con un plan de cotización, según establece nuestros estatutos.</li> </ul>	<p>.</p>
<p>IV. A nivel de la capacitación y formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Carencia de un plan regional de capacitación, sindical, laboral.</li> <li>❖ No contamos con convenios interinstitucionales, desde un punto de vista educativo.</li> <li>❖ No contamos con equipo profesional para que brinde las capacitaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Campaña de desprestigio por parte de las Autoridades que van en contra del financiamiento de proyectos de capacitación por las ONG´s.</li> <li>❖ Impedimento de las empresas en facilitar la capacitación vía</li> </ul>

		licencias y permisos.
V. Economía, Finanzas y autosostenimiento sindical y asociativa. capacitación y formación regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ No contamos con una cultura de economía</li> <li>❖ No contamos con una cultura de cotización..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política continuista del gobierno de turno con el modelo neoliberal.</li> </ul>
VI. A nivel de la dirección sectorial regional	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Poco conocimiento del Plan Estratégico de la CUT PERU.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Criminalización de las protestas.</li> <li>❖ La politización de las instituciones públicas.</li> </ul>
VII. A nivel de propuestas programáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Falta de propuestas para aprovechar los programas del Estado y de las entidades de Cooperación a favor de los trabajadores desempleados.</li> <li>❖ No contamos con equipo técnico para elaboración de proyectos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La no aprobación y promulgación de la nueva Ley de Trabajo, y del empleo público</li> <li>❖ La convivencia con las empresas transnacionales.</li> <li>❖ Falta apoyo a las Mypes y a los trabajadores autoempleados de los puestos autogenerados</li> </ul>
VIII. A nivel de incidencia política socio laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Poca articulación con otras centrales sindicales.</li> <li>❖ No contamos con aliados estratégicos en la parte política a nivel Local y Regional..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Continuación de Recortes de los derechos laborales, colectivos e individuales.</li> </ul>
IX. A nivel de democracia, estado de derecho y gobernabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Escasa coordinación con otras Centrales Sindicales.</li> <li>❖ No proporcionar al gobierno regional propuestas de proyectos de desarrollo productivo.</li> <li>❖ La no participación de la CUT en instancias de coordinación a nivel local y regional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Politización de las gerencias regionales.</li> </ul>
X. A nivel de alianzas intersindical y social e internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Nula sistematización de las experiencias sindicales.</li> <li>❖ Débil intercomunicación entre las Bases de la Cut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Incumplimiento de los convenios internacionales.</li> </ul>

## ANALISIS DE POSIBILIDADES

<b>AMBITO/SECTOR</b>	<b>FORTALEZAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
I. A nivel de las estructuras y funciones sindicales y asociativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Representa una nueva fuerza sociopolítica en la región.</li> <li>✓ Las Organizaciones que conforman la Cut Regional, mantienen da fuerza viva en la región.</li> <li>✓ Existe el contacto con organizaciones de jóvenes y trabajadores autoempleados en la CUT Regional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Los debates en torno a la ley general de trabajo y el empleo publico; y el reconocimiento al trabajador autoempleado de los puestos autogenerados.</li> <li>✓ El proceso de regionalización y sus contradicciones con el gobierno regional.</li> </ul>
II. A nivel del crecimiento y fortalecimiento organizativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La permanencia de las organizaciones fundadoras de la Cut Regional.</li> <li>✓ Incorporación en el Estatuto: las Secretarías de Mujeres, Jóvenes y Nativas</li> <li>✓ La apertura en los estatutos. Para la afiliación de organizaciones de trabajadores de todo el espectro laboral de la región.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprovechar la política de trato directo del Gobierno Regional.</li> </ul>
III. A nivel de la infraestructura y logística sindical y asociativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contamos con local prestado., por una base de la Cut, y la disponibilidad de otras cuando lo requieren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestionar o solicitar donación de un equipo de cómputo a las financieras u organizaciones sindicales</li> <li>✓ La existencia de áreas de propiedad municipal disponibles..</li> </ul>
IV. A nivel de la capacitación y formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitación en las Escuelas Sindicales a dos dirigentes (2006)</li> <li>✓ Participación en las escuelas sindicales de la Cut..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La presencia en la región de instituciones dedicadas a la formación y capacitación, que nos permitirán la suscripción de convenios.</li> </ul>
V. A nivel de la economía, finanzas y autosostenimiento sindical y	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Autosostenimiento de los dirigentes por sus bases para cumplir con sus tareas y funciones en la Cut Regional..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Hay organizaciones que cotizan a sus bases.</li> <li>✓ La posibilidad se establecer el padrón de afiliados de bases, en los</li> </ul>

asociativa.		procesos de fortalecimiento de las distintas organizaciones sectoriales y sociales.
VI. A nivel de la dirección sectorial regional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dirigentes con capacidad, honestidad en la dirección de la CUT Regional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento de las distintas organizaciones sectoriales y sociales</li> <li>✓ La existencia de espacios de participación en las instancias del gobierno local y regional</li> </ul>
VII. A nivel de propuestas programáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contamos con dirigentes con la capacidad de brindar temas para el sector de trabajadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento de las distintas organizaciones sectoriales y sociales</li> </ul>
VIII. A nivel de incidencia política socio laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acceso a los medios de comunicación regional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Las próximas elecciones de los gobiernos locales y regionales ..</li> <li>✓ .Propuestas de participación de candidatos dirigentes de la CUT en las próximas elecciones de gobiernos locales y regionales</li> </ul>
IX. A nivel de democracia, estado de derecho y gobernabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buenas relaciones con el actual gobierno regional.</li> <li>✓ Sociedad civil reconoce el trabajo de la CUT Regional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Las próximas jornadas de protestas regionales, nacionales e internacionales.</li> </ul>
X. A nivel de alianzas intersindical y social e internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participación en las instancias de coordinación con las organizaciones sindicales y sociales de la región San Martín</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprovechar el momento para elaborar, buscar el financiamiento a los proyectos productivos por las financieras.</li> </ul>

## VI. LOS EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO, LOS OBJETIVOS Y LAS METAS

EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO	OBJETIVOS	METAS
<p>I. Fortalecimiento organizativo y consolidación de la CUT Regional con equidad de género.</p>	<p>A. conseguir el reconocimiento jurídico de la central regional</p> <p>B. Desarrollar un plan de capacitación para sectores a nivel regional con equidad de género y de juventudes.</p> <p>C. Desarrollar una estrategia para la cotización y generación de recursos económicos y el mejoramiento de la información sindical.</p> <p>D. Impulsar un sistema de comunicación y difusión para la población en general.</p> <p>E. cronograma las reuniones de la CUT regional.</p>	<p>A1.entrega de los requisitos (documentos) de las bases afiliadas.</p> <p>B1. Constituir una comisión de capacitación.</p> <p>C1. Que todos los agremiados coticen.</p> <p>D1. Poner en marcha un programa radial cada fin de semana, encargada la Cut y el sindicato de transporte.</p> <p>E.1 Reuniones ordinarias el ultimo día hábil de cada mes y extraordinarias cuando las circunstancias lo requiera.</p>
<p>2. Centralización y unidad de acción del movimiento sindical para promover el cambio económico social, cultural y político.</p>	<p>A. Constituir una plataforma común de la CUT con todas sus bases.</p> <p>B. Construir una plataforma de lucha unitaria regional que recoja las aspiraciones de los trabajadores y trabajadoras.</p> <p>C. incorporar en la agenda sindical una agresiva vigilancia de respeto de los derechos laborales.</p>	<p>A1. convocar a la realización del CEN de la Cut Regional, para debatir la elaboración de una plataforma común de la región</p> <p>B1.convocar a las centrales sindicales y organizaciones sociales para elaborar una plataforma común.</p> <p>C1. Contar con un equipo polivalente que vigile y asesore cuando se presente violación de los derechos.</p>

	D. Promover dentro de la directiva regional el interés por sistematizar las experiencias ganados en los diferentes sectores.	D.1 Con el apoyo de la CUT PERU publicar las experiencias en un libro.
3. Fortalecimiento de la institucionalidad democrática y levantamiento de un programa político, económico y social. que favorezca a las grandes mayorías de la región..	<p>A. Participar activamente en los espacios por la gobernabilidad democrática, contra la corrupción, la impunidad y el respeto a los derechos humanos.</p> <p>B. promover la constitución de los Comités de Defensa del Consumidor y de los usuarios garantizando un buen servicio y tarifas moderadas.</p>	<p>A1. acreditar ante estos espacios a los representantes de la CUT regional</p> <p>B1. Convocar a las organizaciones de bases a una reunión de coordinación.</p> <p>B.2. Presencia de la CUT Regional en la defensa de la Seguridad Ciudadana.</p>
4. A partir de la consolidación de la CUT Regional consolidar la articulación del sindicalismo socio político en la Región.	<p>A. Desarrollar y compartir experiencias diversas con contenido humanista, empleo digno, el cuidado del medio ambiente, equidad de género.</p> <p>B. Proponer la realización de conferencias en la Región de la OIT.</p>	<p>A1. Mayor presencia de la dirigencia a nivel regional en foros, talleres, etc.</p> <p>B.1 Hacer de conocimiento de la OIT, conformar un equipo técnico que elabore las iniciativas y propuestas referidas a estas conferencias.</p>

# I Taller Regional “Planificación Estratégica y Operativa” CUT MOQUEGUA Plan Estratégico 2008

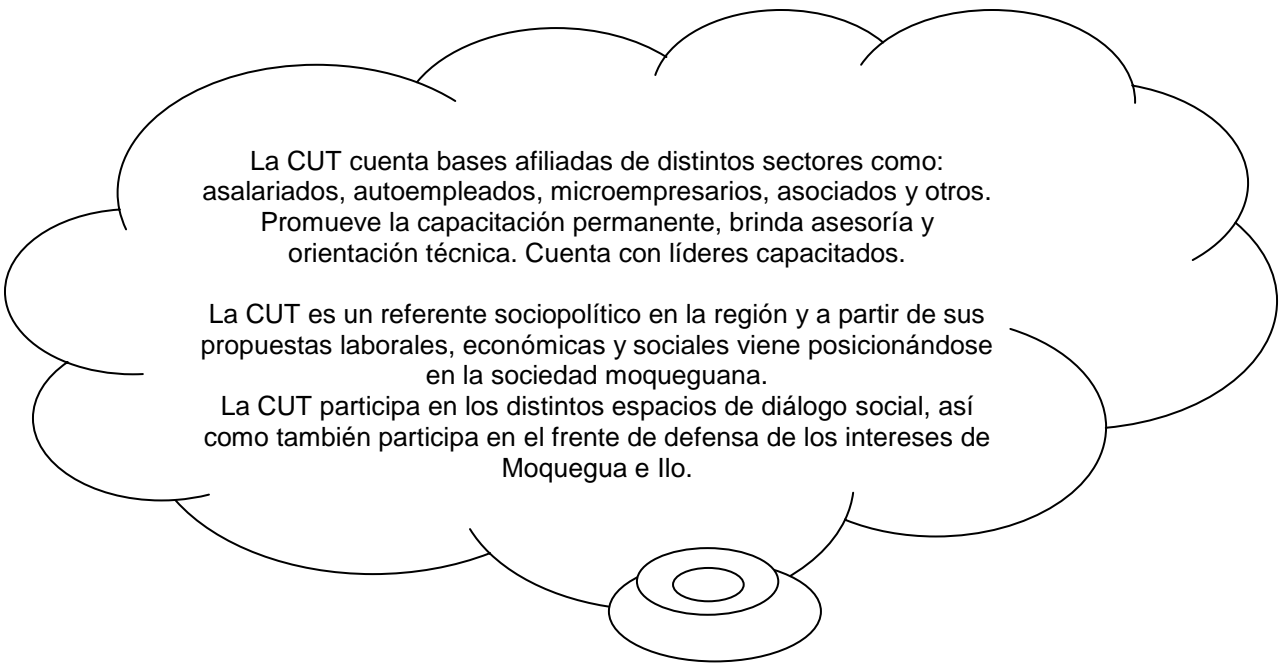
## I. MISIÓN DE CUT MOQUEGUA

Somos una organización sindical, social y asociativa en proceso de crecimiento de la CUT Regional, de carácter democrático, propositivo y progresista, que representa a trabajadores asalariados, autoempleados, microempresarios y sectores sociales.

Defiende los derechos laborales, económicos, sociales y culturales de sus representados, promueve y participa en los distintos espacios de diálogo, negociación, movilización y concertación por el desarrollo local y regional.

Brinda asesoría, con capacitación a sus bases y promueve la generación de líderes para el fortalecimiento del movimiento social y político.

## II. VISIÓN DE FUTURO QUE DESEAMOS CONSTRUIR



La CUT cuenta bases afiliadas de distintos sectores como: asalariados, autoempleados, microempresarios, asociados y otros. Promueve la capacitación permanente, brinda asesoría y orientación técnica. Cuenta con líderes capacitados.

La CUT es un referente sociopolítico en la región y a partir de sus propuestas laborales, económicas y sociales viene posicionándose en la sociedad moqueguana.

La CUT participa en los distintos espacios de diálogo social, así como también participa en el frente de defensa de los intereses de Moquegua e Ilo.

## III. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

### ANÁLISIS DE PROBLEMAS

<b>AMBITO/SECTOR</b>	<b>DEBILIDADES</b>	<b>AMENAZAS</b>
I. A nivel de las estructuras y funciones sindicales y asociativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Escasa participación en el trabajo colectivo de dirigentes y las bases.</li> <li>➤ Insuficiente implementación en asesoría de la CUT a las bases.</li> <li>➤ Falta de información estadística y archivo de las bases de la CUT Moquegua.</li> <li>➤ Falta de personería jurídica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Competencia con otras Centrales.</li> <li>➤ Desamparo constitucional de derechos laborales.</li> </ul>
II. A nivel del crecimiento y fortalecimiento organizativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Débil implementación del plan estratégico.</li> <li>➤ Ausencia de un plan integral de crecimiento de la CUT Moquegua.</li> <li>➤ Falta de afiliación y carnetización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Campaña sindical infraterna.</li> <li>➤ Modelo neoliberal.</li> </ul>
III. A nivel de la infraestructura y logística sindical y asociativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ No se cuenta con local de CUT Moquegua.</li> <li>➤ No se cuenta con mobiliario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Precariedad económica de los afiliados.</li> </ul>
IV. A nivel de la capacitación y formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Débil equipo directivo y técnico para la capacitación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabas de las empresas para la capacitación</li> </ul>
V. A nivel de la economía financiera y autosostenimiento sindical y asociativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Débil cultura de cotización sindical.</li> <li>➤ Dependencia de la economía del afiliado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Desempleo.</li> <li>➤ Crisis económica.</li> </ul>
VI. A nivel de propuestas programáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Falta de cuadros sindicales, profesionales y técnicos con capacidad de análisis y propuestas.</li> <li>➤ Falta de equipo centralizado para proyectos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inexistencia de políticas que promueven el autoempleo.</li> </ul>
VII. A nivel de incidencia política socio laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Débil acción conjunta de las Centrales Sindicales.</li> <li>➤ Falta de propuestas de reformas sociolaborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Control de los medios de comunicación.</li> <li>➤ Recorte de los derechos laborales colectivos, criminalización de las protestas populares.</li> </ul>
VIII. A nivel de democracia, estado de derecho	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Poca participación de la CUT en la región.</li> <li>➤ No llegar con</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Marginación gubernamental hacia la CUT.</li> </ul>

y gobernabilidad	propuestas programáticas sectoriales.	➤ Politización de las entidades públicas.
IX. A nivel de alianzas intersindical, social y regional.	➤ Débil preparación y ausencia de planes de acción.	➤ Intromisión estatal. ➤ Incumplimientos de los convenios.

### **ANALISIS DE POSIBILIDADES**

<b>AMBITO/SECTOR</b>	<b>FORTALEZAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
I. A nivel de las estructuras y funciones sindicales y asociativas	➤ Crecimiento progresivo de organizaciones de bases. ➤ Incorporación de trabajadores autoempleados.	➤ Apoyo internacional contribuye al fortalecimiento de la CUT Regional.
II. A nivel del crecimiento y fortalecimiento organizativo	➤ Presencia y participación de jóvenes, mujeres de la CUT Moquegua. ➤ Regionalización sindical.	➤ Presencia de la CUT en diálogos de concertación y coordinación regional.
III. A nivel de infraestructura y logística sindical y asociativa	➤ Sistema telefónico, e-mail, fax.	➤ Mejor tecnología para comunicaciones. ➤ Apoyo internacional para infraestructura y local.
IV. A nivel de capacitación y formación	➤ Implementación de escuelas socio-sindicales.	➤ Convenios para capacitación con Ministerios. ➤ Apoyo internacional.
V. A nivel de economía, finanzas y autosostenimiento sindical y asociativa.	➤ Voluntad y esfuerzos para cumplir con sus cuotas. ➤ Autosostenimiento de los dirigentes en sus cargos.	➤ Financiamientos de proyectos de inversión por entidades de cooperación. ➤ Campaña de cotización regional.
VI. A nivel de la Dirección Regional y Sectorial	➤ Equipo directivo y líderes con capacidad y voluntad.	➤ Programas internacionales de capacitación de líderes. ➤ Espacios de capacitación y participación ciudadana. ➤ Diálogo y concertación sociolaboral. ➤ Apertura de los medios de comunicación.
VII. A nivel de propuestas programáticas.	➤ Plataformas laborales de las Américas, Mujeres y metas del milenio. ➤ Iniciativa laboral.	➤ Comunidad Andina. ➤ Programas de Mujer y Juventud (ORIT), (CSI). ➤ TLC con Estados Unidos, Asia y Canadá. ➤ Proyectos de reconversión laboral.
VIII. A nivel de la	➤ Presencia en los medios	➤ Debates de leyes

incidencia política socio laboral	<p>de comunicación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Acceso al Congreso.</li> <li>➤ Alianzas estratégicas.</li> </ul>	laborales y otras de gran interés social.
IX. A nivel de la democracia y estado de derechos	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Debate abierto interno de la CUT. Participación política.</li> <li>➤ Relación con autoridades electas.</li> <li>➤ Participación en espacios políticos.</li> <li>➤ Capacitación de defensa, movilización y diálogo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Movimientos regionales descentralistas.</li> <li>➤ Fortalecimientos de partidos políticos.</li> <li>➤ Elección de Gobiernos Regionales progresistas.</li> </ul>
X. A nivel de alianzas intersindicales y sociales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Permanente relación con Centrales Sindicales, ONG'S.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Proceso de unidad sindical nacional.</li> <li>➤ Apoyo a proyectos sociales y productivos y educativos.</li> </ul>

## LOS EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO, LOS OBJETIVOS Y LAS METAS

EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO	OBJETIVOS	METAS
1. Fortalecimiento institucional organizativo de la CUT Moquegua..	<p>1.1. Preparar las condiciones que culminen el proceso organizativo de la CUT Moquegua..</p> <p>1.2. Promover la capacitación social política.</p> <p>1.3. Promover la afiliación con acuerdo de asamblea, carnetizar a los afiliados.</p> <p>1.4. Lograr la cotización y el autosostenimiento social y laboral.</p> <p>1.5. Formar y consolidar un equipo directivo regional con especialización.</p>	<p>1.1.1. El congreso CUT local y el reconocimiento legal de la CUT, local e institucional.</p> <p>1.2.1. Promover líderes capacitados y mejorar sus niveles de conciencia.</p> <p>1.3.1. Formalización con la afiliación hacia la CUT Moquegua. y un padrón regional de los afiliados.</p> <p>1.4.1. Contar con recursos para el cumplimiento de las actividades.</p> <p>1.5.1. Ejercer dirección con trabajo colectivo.</p>
2. Visión programática y de desarrollo de la región (propuesta).	<p>2.1. Constituir un equipo multidisciplinario para la elaboración de propuestas programáticas.</p> <p>2.2. Convocar a un encuentro regional</p>	<p>2.1.1. Nos permite mejor calidad, factibilidad y banco para los proyectos.</p> <p>2.2.1. Aprobar y consolidar propuestas</p>

	<p>programático.</p> <p>2.3. Desarrollar una campaña de difusión de las propuestas programáticas y desarrollo regional en todos los espacios de diálogo.</p> <p>2.4. Promover y proyectar desde lo programático líderes para la representación política.</p>	<p>programáticas y de desarrollo.</p> <p>2.3.1. La CUT se posiciona como un referente programático y de desarrollo.</p> <p>2.4.1. Dirigentes de la CUT promovidos como presidentes regionales, locales, consejeros y regidores.</p>
<p><b>3. Relacionamiento social y laboral para la acción.</b></p>	<p>3.1. Desde la CUT promover y consolidar la plataforma regional unitaria para el desarrollo de lMoquegua. con trabajo y con derechos.</p> <p>3.2. Fortalecer la capacidad de acción con capacidad de movilización.</p> <p>3.3. Consolidar la coordinadora ciudadana y la asamblea de los pueblos.</p> <p>3.4. Promover la solidaridad entre los gremios de la CUT y las organizaciones hermanas.</p>	<p>3.1.1. La centralización de las propuestas del movimiento social, sindical y político en la región Moquegua..</p> <p>3.2.2 Lograr políticas públicas para el desarrollo sostenible y los derechos.</p> <p>3.3.3 Institucionalizar la Asamblea de los Pueblos como mecanismo de democracia participativa y popular.</p> <p>3.4.4 Recuperar los valores solidarios con una visión de justicia y bienestar social.</p>

